

Pressemeddelelse

Privat arbejdsgiver går hånd i hånd med fagforening.

Den private koncern Aleris og FOA har igangsat et projekt, der skal styrke det proaktive samarbejde mellem tillidsrepræsentanterne og deres ledere.

Det har længe været et ønske for FOA at sætte fokus på den samarbejdsform, der er mellem tillidsvalgte og private arbejdsgivere. Afdelingsformand Bo Viktor Jensen, FOA Roskilde, siger, at det samarbejde, der er kommet i gang med virksomheden Aleris er helt unik. "Vi har aldrig tidligere haft tillidsrepræsentanter og ledere siddende på samme skolebænk". Det unikke ved dette forsøgsprojekt er, at de sammen finder vejen til en bedre kommunikation og forståelse for hinandens roller i virksomheden. Det, at der er en forståelse for hinandens situation og udgangspunkt, er med til at fremme dialogen.

På skolebænken sidder Maria Kryger, der er forholdsvis nyuddannet tillidsmand hos Aleris i Greve. "Jeg finder det utrolig spændende, at få et indblik i de opgaver, som min leder har. Derved kan jeg også bedre forstå og forholde mig til de svar der gives". Noget af det der undervises i er regnskabsforståelse, overenskomsttolkning, samarbejde og kommunikation. Alle dele der er vigtig for en leder og tillidsmand at have en fælles forståelse for, hvis der skal være en ligeværdig dialog. "Jeg synes, det er meget vigtigt, at jeg ikke hele tiden opfattes, som et brokke hoved hos min leder og derfor er det utroligt godt at dette projekt drejer sig om, hvordan både jeg og min leder kan være proaktive i forhold til vores samarbejde" siger Maria Kryger.

Selve kursusforløbet gennemføres over 5 dage - fordelt over fire uger med en midtvejs opfølgning. Midtvejs evalueringen og kursets sidste dag gennemføres sammen med lederne i Aleris. Det er vigtigt, at vi hele tiden holder et fokus på den viden, der er formidlet ved de første kursusdage og får eventuelle misforståelser korrigeret, så det er den fælles erfaring, der er forankret, når kurset afsluttes i april, fortæller Lone Zibrandtsen, der er projektleder. Hendes opgave er at samle alle trådene mellem Aleris og FOA – og sikre, at undervisningen sigter mod det proaktive samarbejde, hvor der er fokus på at forebygge og udvikle i stedet for at behandle "skader der allerede er sket". "Jeg var utrolig spændt på, hvordan en koncern som Aleris ville tage imod dette projekt – og det har heldigvis vist sig, at virksomheden er gået aktivt ind i udviklingen med at skabe rum for det proaktive samarbejde".

"Netop samarbejde, tryghed og trivsel er nøgleord for os i Aleris. På baggrund af over 10 års tæt samarbejde med FOA, ser vi dette projekt som et mønster eksempel for best practise", siger HR-Chef Miriam Elvers fra Aleris. Hun tilføjer desuden, at koncernen er stolte over, at såvel ledere, tillidsvalgte og medarbejdere så aktivt støtter op om projektet, som er medvirkende til at nedbryde myter og fordomme og i stedet fokuserer på muligheder og innovation til glæde for både for arbejdsmiljøet og ikke mindst de ældre mennesker, som alle i Aleris hver dag har ansvar for modtager bedst mulig pleje og omsorg"

"Et banebrydende samarbejde er ved at opstå. Det er vigtigt, at de parter der har indgået en overenskomst, ikke kun bruger denne til at slå hinanden med, men konstruktivt udnytter hinandens potentialer i et samarbejde" siger forbundsformand Dennis Kristensen, der har været med til at sætte gang i projektet ved at afsætte midler til dets gennemførelse.

FOA Roskilde
Bo Viktor Jensen
Mobil 23 30 28 02
Mail: bvi036@foa.dk